



ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

เรื่อง รายชื่อ ผลงาน ข้อเสนอแนวความคิด วิธีการเพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
ของผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ
ของสำนักงาน กศน.

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑
หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑
และที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ ประกาศ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับ
ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาซีพีเฉพาะ ตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา
ประกาศ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ และ
ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ และ
ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง เงื่อนไข ขอบเขต และมาตรฐานของผลงาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ
ประเมินผลงานของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ
ของสำนักงาน กศน. ประกอบกับคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ ๑๒๒๑/๒๕๕๘ ลงวันที่
๒๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ เรื่อง การมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงศึกษาธิการ จึงประกาศ
รายชื่อ ผลงาน พร้อมข้อเสนอแนวความคิด วิธีการเพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
ของผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ของสำนักงาน กศน.
จำนวน ๒ ราย ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ให้ผู้ได้รับการคัดเลือกส่งผลงานฉบับสมบูรณ์ภายใน ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่มิประกาศฉบับนี้
หากพ้นกำหนดระยะเวลาดังกล่าว ให้ถือว่าไม่ประสงค์จะขอประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่
ได้รับการคัดเลือก

อนึ่ง หากผู้หนึ่งผู้ใดจะเสนอขอทักท้วง ให้ทักท้วงได้ตามประกาศ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวง
ศึกษาธิการ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๙ ทั้งนี้ ให้ยื่นคำทักท้วงเป็นลายลักษณ์อักษรต่อปลัดกระทรวง
ศึกษาธิการ ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่มิประกาศฉบับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

Dumr

(นายวรัท พฤชาทวีกุล)

เลขาธิการ กศน. ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

บัญชีรายชื่อ ผลงาน ข้อเสนอแนวความคิด วิธีการเพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
 ของผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตำแหน่งวิชาการ ระดับชำนาญการ ของสำนักงาน กศน.
 แบบท้ายประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ที่	ตำแหน่งที่คัดเลือก	ผู้ผ่านการคัดเลือก ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง / สังกัด	รายละเอียดการเสนอผลงาน		สัดส่วน (%)	ข้อเสนอแนวความคิด วิธีการ เพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงงาน ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น	หมายเหตุ
			ชื่อผลงาน	ชื่อผู้ร่วมดำเนินการ			
๑	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๔๓๒ กลุ่มบริหารงานบุคคลและนิติการ สำนักงาน กศน.	นายวิหัช กุญแจแก้ว นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๔๓๒ กลุ่มบริหารงานบุคคลและนิติการ สำนักงาน กศน.	๑. แนวทางการจัดทำคำชี้แจงประกอบการจัดตั้งส่วนราชการ สำนักงาน กศน. ๒. คู่มือการดำเนินงานตามแผนจัดการความรู้ของสำนักงาน กศน.	นายวิรัชย์ สุระโคตร นายวิรัชย์ สุระโคตร	๒๐ ๒๐	แนวทางการพัฒนาบุคลากรด้วยระบบ ออนไลน์เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับงานด้านบุคลากร ของสำนักงาน กศน.	
๒	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๕๔๗ กลุ่มบริหารงานบุคคลและนิติการ สำนักงาน กศน.	นางสาวกวีณี ถมทองคำ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๕๔๗ กลุ่มบริหารงานบุคคลและนิติการ สำนักงาน กศน.	๑. รายงานผลการคัดเลือกจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ของสำนักงานคณะกรรมการพิเศษ เพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ไปขึ้นบัญชีเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบาย และแผนปฏิบัติการ ของสำนักงาน กศน. ๒. รายงานผลการคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ของสำนักงาน กศน.	๑. นางบุญเยี่ยม โพธิ์สิน ๒. ว่าที่ ร.ต. อาทิตย์ มิ่งกรเสถียร ๑. นางบุญเยี่ยม โพธิ์สิน ๒. ว่าที่ ร.ต. อาทิตย์ มิ่งกรเสถียร	๑๐ ๑๐ ๑๐ ๑๐	การประยุกต์ใช้วงจรเดมมิง (Deming Cycle) PDCA ในการสรรหาและเลือกสรรเพื่อบรรจุ บุคคลเข้ารับราชการ กรณีการคัดเลือก จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งหนึ่ง ไปขึ้นบัญชีเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก ในตำแหน่งอื่น ของสำนักงาน กศน.	

